

Corso valido come modulo di aggiornamento della formazione sicurezza Dirigenti
ex. D.Lgs. 81/08 e Accordo Stato-Regioni 21/12/2011

DESTINATARI: Datori di lavoro, consulenti, manager, RSPP, personale di direzione, chi si occupa della gestione delle risorse umane all'interno di contesti lavorativi e qualsiasi altro soggetto interessato a migliorare le proprie competenze allo scopo di aumentare il benessere in ambito lavorativo.

PRESENTAZIONE: Sempre più imprese hanno compreso che il benessere dell'azienda è direttamente proporzionale al benessere di chi vi lavora: se i lavoratori sono soddisfatti l'impresa ne trae notevoli benefici, se il clima aziendale è malsano anche i risultati saranno inadeguati. Un'azienda vincente punta al miglioramento continuo del rapporto con i propri lavoratori, perché potenziare le Risorse Umane è un passo fondamentale da compiere per l'aumento della produttività e raggiungere ambiziosi obiettivi.

OBIETTIVI: Il corso si pone l'obiettivo di fornire delle indicazioni teoriche e pratiche sulle caratteristiche di base del mobbing ed delle altre forme di conflittualità e disagio psicofisico sul posto di lavoro (straining, stalking aziendale, burn out, whistleblowing), su quali siano i costi reali del fenomeno e le ripercussioni sulla produttività aziendale, e soprattutto fornisce degli spunti per individuare strumenti pratici di intervento per prevenire e risolvere la problematica.

CONTENUTI: Definizione del fenomeno e panoramica sulle varie tipologie di mobbing. Cenni sull'impianto normativo nazionale e regionale in Friuli Venezia-Giulia. Gli schemi di ruolo (vittima, regista, esecutori, osservatori). Cosa non è mobbing: le diverse forme di disagio non riconducibili alla cornice del mobbing. Il mobbing come fenomeno sistemico: le conseguenze sulla persona, sull'azienda e sulla collettività. La relazione tra dimensione organizzativa e mobbing: combinazioni virtuose e combinazioni viziose. I fattori di rischio: variabili di contesto, organizzative e stili di leadership. Gli attori e gli strumenti della prevenzione. Lo sportello di mediazione aziendale: obiettivi ed effetti positivi per l'azienda ed i lavoratori. Analisi di casi reali.

DOCENTE: Consulente e formatrice di Synergica srl in materia di rischi psicosociali e comunicazione efficace, con formazione in psicologia ed esperienza decennale presso il Punto di Ascolto Mobbing di Trieste, accreditato dalla Regione Friuli Venezia Giulia.

CONDIZIONI DI ADESIONE:

- Quota a partecipante comprensivo di attestato e documentazione:

Corso Mobbing: Virus organizzativo (4 ore) - 90,00 € + IVA.

Nel caso di iscrizione di più partecipanti di una stessa azienda col presente modulo viene effettuata una riduzione del 10% sul secondo iscritto, del 20% sul terzo iscritto, del 30% sul quarto, del 40% sul quinto e del 50% dal sesto iscritto in poi.

Pagamento tramite bonifico bancario prima dell'inizio su IBAN IT 18 Z 02008 02216 0000 0061 2139

- Alla fine di ciascun corso verrà rilasciato, a chi risulti in regola con i pagamenti e con le frequenze richieste (almeno il 90% delle presenze), un attestato di partecipazione. In caso di smarrimento o di distruzione dell'attestato è possibile richiederne una copia al costo di 5 € + IVA
- La società si riserva di non attivare i corsi, qualora non venga raggiunto il numero minimo di partecipanti previsto per ciascun corso o intervengano cause per le quali può essere compromesso il corretto svolgimento del corso stesso, avvisando i partecipanti iscritti e restituendo le quote versate. Eventuali rinunce non comunicate per iscritto almeno 3 giorni lavorativi prima dell'inizio del corso daranno luogo all'addebito dell'intera quota di iscrizione. La sostituzione del partecipante prima dell'inizio del corso è sempre ammessa.
- Gli iscritti stranieri possono frequentare il corso se sono in grado di comprendere la lingua italiana. Nel caso in cui il partecipante non conosca a sufficienza la lingua italiana sarà necessario tradurre la lezione nella lingua conosciuta dall'allievo. Tale attività è a carico del datore di lavoro, che può avvalersi di personale anche non qualificato come interprete, ma che dovrà partecipare alla lezione e sottoscrivere l'attività di mediazione linguistica nel registro del corso. Segnalare nello spazio note tale esigenza.

Data _____

Timbro / Firma _____

Denominazione
Azienda / Ente:

Modulo di iscrizione Rev04 - 2020

MOBBING: VIRUS ORGANIZZATIVO (4 ore)
corso per dirigenti aziendali / datori di lavoro

DATI PER LA FATTURAZIONE:

Rag. sociale o Cognome Nome se privato

Via Comune Prov. CAP

Tel PEC Email

P. IVA C.F.

REFERENTE: indicare i riferimenti per l'invio di comunicazioni

Cognome/Nome

Si richiede emissione di fattura:

fattura ordinaria con IVA vigente (22%) *Se soggetti*

codice destinatario o PEC

esente IVA split-payment

Pubb. Amm. (indicare CIG, num. protocollo e cod. univoco ente)

Note

PARTECIPANTI AL CORSO

Indicare per ogni partecipante la data e sede del corso scelto (vedi calendario)

Nome Cognome

Luogo di nascita Data di nascita

Codice fiscale Nazionalità

Profilo profess. Data e ora corso Sede corso

Nome Cognome

Luogo di nascita Data di nascita

Codice fiscale Nazionalità

Profilo profess. Data e ora corso Sede corso

I dati forniti saranno trattati da Synergica Srl secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia di privacy (vedi informativa)

Compilare, firmare e inviare tutte le pagine alla mail:

formazione@synergica.net

Timbro / Firma

Synergica s.r.l.
Tel. 040 43833 - Cell. 370 3440543
www.synergica.net